



Transnacional de TI con millonarias utilidades en pandemia rehúsa negociar

Tivit, importante transnacional de tercerización de servicios de Tecnología de la Información (TI), que atiende a clientes estratégicos en Chile como Codelco, Andina y Enel, logrando utilidades consolidadas por más de 3 mil millones de pesos en el 2020, rehúsa negociar con sus trabajadores, negando cualquier mejoramiento en sus condiciones laborales en la segunda reunión de la Negociación Colectiva con el único sindicato de la empresa.

Tivit Chile, heredera de **Synapsis**, parte del **ex Grupo Enersis** que la vende a **Riverwood Capital** en 2011 y desde el 2014 adquirida por **Tivit**, empresa de **capitales brasileños**, especializada en servicios integrados de tecnología, **líder en servicios tercerizados de data center y aplicaciones tecnológicas de gestión de negocios**, que tiene clientes en áreas estratégicas y de atención de crisis en Chile como **ENEL, Transelec, Coordinador Eléctrico Nacional (CEN), Esva, Codelco, Walmart, Bannmédica, Clínica Santa María y Dávila, Polla Chilena, Andina y Lipigas**, entre otras, desiste entregar reajuste y cualquier beneficio que mejore las condiciones laborales, evite la discriminación en bonos y asignaciones, abandonando la negociación apenas en la segunda reunión del proceso con el único sindicato.

En la mesa de negociación los gerentes han insistido a los y las representantes de los trabajadores que no tienen recursos y las complicaciones de la economía, sin embargo, los estados financieros de la empresa gozan de buena salud, aún en tiempo de crisis económica por la pandemia.

La transnacional, que tiene operaciones en **Brasil, Colombia, Argentina, Perú, Ecuador, Panamá y Chile**, alcanzó **utilidades consolidadas por más de 3 mil millones de pesos como grupo en el 2020** y más de 2 mil millones de pesos en el 2019 (Estados Financieros Tivit 2019-2020). Parte de este importante resultado es gracias al grupo humano que en Chile mantiene la empresa desde su origen, comprometidos con un alto estándar profesional y de gestión en la operación de empresas estratégicas. Son también los y las que sostuvieron la continuidad y calidad de la operación en medio de la pandemia, aún en modalidad de teletrabajo, implementado en su mayoría con recursos propios. Fueron los propios empleados/as los/as que financiaron internet, equipos, estación de trabajo, entre otros.

En las **dos únicas reuniones de negociación** colectiva realizadas el 2 y 9 de abril, la Empresa dijo no tener recursos y cerró cualquier posibilidad de negociar, negándose a conocer las propuestas y argumentos del Sindicato elaboradas a través del trabajo directo con todos y la construcción de una Encuesta, junto a los profesionales de la Fundación Sol que los asesora en el proceso, destinada a obtener con mayor fidelidad los datos de las condiciones laborales, implementación de teletrabajo, necesidades básicas y calidad de vida de todos los y las socias del Sindicato N°1 de Tivit.

“Es inaceptable que la empresa ofrezca, como único aumento de esta negociación, 1UF para bono de natalidad y 1UF para sala cuna, que en la práctica es ofrecer cero, negándose a cualquier otro aumento, clausurando de esta manera la negociación. Sostienen que no tienen dinero, que están casi en banca rota, pero al mismo tiempo que dicen esto, intentan imponer su real interés: extender los beneficios conseguidos en este proceso a las y los no sindicalizados. O sea, para extender beneficios tienen dinero, y mucho, pero para concordar legítimamente

con quienes hemos construido esta Empresa y queremos mejoras laborales razonables y justas, dicen que no tienen dinero, es un insulto”, sostiene el presidente del Sindicato N°1 de Tivit Chile, **Juan Hernández** y su tesorero, **Esteban Moreno**.

Tivit se define en permanente innovación, posicionada entre las 10 más importantes en aplicaciones virtuales, digitalización de procesos y está en la vanguardia regional. Sin embargo, es el momento de hablar de sus trabajadores/as, los principales creadores de este valor y presencia, desconocen su aporte y les cierra la puertas de la negociación colectiva, recalcan los dirigentes.

Las y los administrativos, técnicos y profesionales de Tivit presentaron a la Empresa una propuesta de mejoramiento de sus condiciones laborales conscientes de la crisis económica, de la inestabilidad del mercado, pero también acorde a sus buenos resultados financieros. **Proponen un reajuste salarial parejo para todos y todas, equidad y no discriminación en asignaciones y bonos**, pero sobretodo, **regular las condiciones de implementación del teletrabajo durante y post pandemia**, para evitar el desmedro en las remuneraciones y economía familiar al deber enfrentar gastos de operación que deben ser proporcionados por el empleador.

Tivit, además, previo y después de la pandemia, **mantiene varios conflictos laborales** ante la Inspección del Trabajo y Tribunales Laborales, entre ellos por el descuento unilateral de un bono pactado en Contrato Colectivo.

“Visibilizamos este conflicto laboral provocado por una transnacional que controla la operación nacional de una empresa que surge desde la ex Enersis y que hoy como Tivit ocupa un lugar de liderazgo en la región, pero su buena posición se traduce en todo lo contrario para sus trabajadores, con años de política de precarización laboral, sobretodo para quienes se organizan sindicalmente. Esperamos poder dialogar, concordar y acercar posiciones, porque el bienestar de la empresa y de sus trabajadores en nuestro principal objetivo”, resumen Hernández y Moreno.

Más información y contacto

Nancy Arancibia Olivares
nancynaao@gmail.com
+569 97434611

Facebook: @Sindicato1TivitChile Instagram: @Sindicato1.tivit.chile - #Tivit #TivitChile #TivitenNegociaciónColectiva